

УТВЕРЖДЕНА
Министром образования и науки
Российской Федерации
01 сентября 2010 г.

**Методика
формирования на конкурсной основе из числа
федеральных государственных гражданских служащих и
иных граждан Российской Федерации кадрового резерва
Министерства образования и науки Российской
Федерации для замещения должностей федеральной
государственной гражданской службы
Российской Федерации**

1. Методика формирования на конкурсной основе из числа федеральных государственных гражданских служащих и иных граждан Российской Федерации кадрового резерва Министерства образования и науки Российской Федерации для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии со статьями 44 и 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2010 г. № 849 «О Конкурсной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации» определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства образования и науки Российской Федерации для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации (далее соответственно – кадровый резерв, Министерство) из числа федеральных государственных гражданских служащих и иных граждан Российской

Федерации (далее соответственно – гражданские служащие, граждане) Конкурсной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – Комиссия).

2. Кадровый резерв формируется Комиссией на конкурсной основе с учетом поступивших в Министерство заявлений гражданских служащих (граждан) (приложения № 1 и № 2).

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня и личностных качеств гражданских служащих и граждан, претендующих на включение в кадровый резерв (далее – кандидаты), их соответствия квалификационным требованиям к должностям федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), на замещение которых они претендуют.

Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Решение о выборе конкретных конкурсных процедур для оценки кандидатов принимается Комиссией.

4. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидатов открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

5. По результатам оценки профессионального уровня и личностных качеств кандидата, его соответствия квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой он претендует, в том числе – по уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, Комиссией выносятся одно из следующих решений:

а) признать, что кандидат соответствует квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой он претендует, и рекомендовать его для включения в кадровый резерв;

б) признать, что кандидат не соответствует квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой он претендует, поэтому не может быть рекомендован для включения в кадровый резерв и мотивировать свой отказ.

6. О решении Комиссии сообщается кандидатам на заседании Комиссии в день ее проведения.

7. Кандидаты вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Решение Комиссии направляются Министру образования и науки Российской Федерации или заместителю Министра образования и науки Российской Федерации в соответствии с распределением обязанностей не позднее чем через семь дней после его принятия.

9. Министр образования и науки Российской Федерации или заместитель Министра образования и науки Российской Федерации в соответствии с распределением обязанностей принимают решение о включении соответствующих кандидатов в кадровый резерв.

10. На основании принятого решения Министром образования и науки Российской Федерации или заместителем Министра образования и

науки Российской Федерации в соответствии с распределением обязанностей издается приказ Министерства о включении соответствующих кандидатов в кадровый резерв.

11. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва:

а) при назначении на соответствующую должность гражданской службы;

б) в случае смерти (гибели) либо признания его безвестно отсутствующим или объявлении его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

в) при прекращении (расторжении) служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы;

г) в случае выхода из гражданства Российской Федерации;

д) на основании личного заявления;

е) по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

12. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом Министерства.

13. Расходы, связанные с участием в конкурсных мероприятиях по формированию кадрового резерва (проезд к месту проведения заседания Комиссии и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Директор Департамента государственной
службы, мобилизационной подготовки
и специальных программ

А.Г. Кабанов

Приложение № 1
к Методике формирования на конкурсной основе
из числа федеральных государственных
гражданских служащих и иных граждан
Российской Федерации кадрового резерва
Министерства образования и науки Российской
Федерации для замещения должностей
федеральной государственной гражданской
службы Российской Федерации

В Конкурсную комиссию Министерства
образования и науки Российской Федерации для
проведения конкурса на замещение вакантной
должности федеральной государственной
гражданской службы
Российской Федерации

от

(фамилия, имя, отчество государственного гражданского
служащего и замещаемая им должность в Министерстве)

Заявление

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для включения в кадровый
резерв Министерства образования и науки Российской Федерации для
замещения должности федеральной государственной гражданской службы

(полное наименование должности, отдела и структурного подразделения)

Дата

Подпись

Резолюция руководства структурного подразделения

Приложение № 2
к Методике формирования на конкурсной основе
из числа федеральных государственных
гражданских служащих и иных граждан
Российской Федерации кадрового резерва
Министерства образования и науки Российской
Федерации для замещения должностей
федеральной государственной гражданской
службы Российской Федерации

В Конкурсную комиссию Министерства образования
и науки Российской Федерации для проведения
конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы
Российской Федерации

от _____
(фамилия, имя, отчество гражданина РФ)

Заявление

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для включения в кадровый резерв Министерства образования и науки Российской Федерации для замещения должности федеральной государственной гражданской службы

(полное наименование должности, отдела и структурного подразделения)

На период оформления документов для моего включения в кадровый резерв Министерства и нахождения в нем даю согласие на обработку и использование моих персональных данных в целях и объеме, необходимых для обеспечения соблюдения требований Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», других законов и иных нормативных правовых актов.

Дата

Подпись